Эффективный контракт №

с работником МКОУ «СОШ№4»

г.Карабаш "_____" _____ 20__ _г.

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 4 г.Карабаша» Челябинской области, именуемое в дальнейшем Работодатель, в лице директора Мешковой Ирины Александровны, действующего на основании Устава с одной стороны, и _____ именуемый в дальнейшем Работник, с другой стороны, (вместе в тексте именуемые Стороны), заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

1.1. По настоящему трудовому договору Работник обязуется выполнять обязанности по профессии (должности)

_____
(наименование должности, специальности, профессии с указанием квалификации)

с подчинением трудовому распорядку организации, а Работодатель обязуется обеспечивать Работнику необходимые условия работы, своевременную выплату заработной платы, необходимые социально бытовые условия в соответствии с действующим законодательством, локальными нормативными актами, коллективным договором и настоящим трудовым договором.

2. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

2.1. Трудовой договор (контракт) заключается:

2.1.1. на неопределенный срок

2.1.2. Срок действия договора

с	
по	бессрочно

2.1.3.Трудовой договор является договором по основной работе

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

3.1. Работник имеет право на:

- предоставление работы, обусловленной трудовым договором;
- рабочее место, соответствующее условиям, предусмотренным государственными стандартами организации и безопасности труда и коллективным договором;
- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;
- отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;
- полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;
- защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;
- возмещение вреда, причиненного в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном действующим законодательством;
- обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами (медицинское, пенсионное);
- обжалование приказов и распоряжений администрации Работодателем в

установленном законодательством порядке;
- иные права, предусмотренные Уставом Работодателя, коллективным трудовым договором, Правилами внутреннего трудового распорядка, Положением о защите персональных данных и действующим законодательством.
3.2. Работник обязуется:
- лично, на высоком профессиональном уровне и добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, предусмотренные должностной инструкцией, характеристикой работ (нужное подчеркнуть), являющейся неотъемлемой частью настоящего договора;
- своевременно и точно исполнять распоряжения администрации Работодателя и непосредственного руководителя;
- соблюдать Устав и Правила внутреннего трудового распорядка, использовать все рабочее время для производительного труда; соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- заботиться о сохранности оборудования и иного имущества Работодателя, а также собственности других работников;
- незамедлительно сообщить Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя;
- иные обязанности, предусмотренные Уставом Работодателя, Правилами внутреннего трудового распорядка и действующим законодательством, содержащим нормы трудового права.
3.3. Работодатель имеет право:
- требовать от Работника исполнения трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу Работодателя и других работников, соблюдения Правил внутреннего трудового распорядка;
- привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности;
- иные права, предусмотренные Уставом Работодателя, Правилами внутреннего трудового распорядка;
- иные права, предусмотренные Уставом Работодателя, Правилами внутреннего трудового распорядка и действующим законодательством.
3.4. Работодатель обязан:
- соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, условия настоящего трудового договора;
- предоставлять Работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором;
- обеспечивать безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда;
- обеспечивать Работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;
- выплачивать в полном размере причитающуюся Работнику заработную плату в сроки, установленные настоящим трудовым договором;
- осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами
- иные обязанности, предусмотренные Уставом Работодателя, коллективным трудовым договором, Правилами внутреннего трудового распорядка.

4. Оплата труда

4.1.а) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:
- надбавка за интенсивность труда;
- премия за высокие результаты работы;
- премия за выполнение особо важных и ответственных работ;
б) выплаты за качество выполняемых работ:
- надбавка за наличие квалификационной категории;

- премия за образцовое выполнение государственного (муниципального) задания;
в) выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет при наличии категории;
- надбавка за стаж непрерывной работы;
г) премиальные выплаты по итогам работы:
- премия по итогам работы за месяц;
- премия по итогам работы за квартал;
- премия по итогам работы за год;
д) за работу в местности с особыми климатическими условиями (уральский коэффициент) в размере 15% к заработной плате
е) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема выполняемых работ, сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных):
- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зон обслуживания;
- доплата за увеличение объема работы;
- доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
4.2. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:
а) должностной оклад, ставка заработной платы **7500** рублей в месяц;
б) работнику производятся выплаты компенсационного характера:

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обусловливающий получение выплаты
- за классное руководство	Согласно приказу	40 рублей за одного обучающегося
- за проверку тетрадей- один недельный час;	Согласно приказу	10-20 % в зависимости от преподаваемого предмета

в) работнику производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
Стимулирующие выплаты	Аналитические материалы	Согласно положению о стимулирующих	1 раз в полугодие	5-50% от ставки

		выплатах		

4.2 Выплата заработной платы работнику производится в сроки и порядке, которые установлены трудовым договором, коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка.

4.3. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

5. РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА

5.1. Время начала и окончания рабочего дня, перерыва для отдыха и питания определяются Правилами внутреннего трудового распорядка.
5.2. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка.
5.3. Работнику устанавливается: ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью **56 (календарных) дней**.
5.4. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

6. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором

6.1. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7. Иные условия трудового договора

7.1. Работник обязуется не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую, служебную и иную тайну), ставшую известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.
С перечнем информации, составляющей охраняемую законом тайну, работник должен быть ознакомлен под роспись.
7.2. Работник обязуется повышать свою квалификацию один раз в три года, участвовать в конкурсах профессионального мастерства, обобщать и распространять свой опыт работы, вести постоянное самообразование по персонифицированной программе, создавать свое портфолио.

8. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

8.1. Работник несет ответственность в соответствии с законодательством:
8.1.1 За невыполнение или нарушение обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором (контрактом);
8.1.2. За ущерб, причиненный Работодателю виновными действиями (бездействием) Работника;
8.1.3. За разглашение сведений, составляющих служебную или коммерческую тайну организации, указанных в приложении к настоящему трудовому договору (контракту).
8.2. Работодатель несет ответственность в соответствии с законодательством:
8.2.1. За нарушение или невыполнение обязательств по настоящему

трудовому договору (контракту);
8.2.2. За причинение здоровью Работника вреда в связи с увечьем или профзаболеванием.

9. ИЗМЕНЕНИЕ И ПРЕКРАЩЕНИЕ ДОГОВОРА

9.1. Настоящий договор может быть изменен и дополнен в любое время по взаимному соглашению Сторон.
9.2. В случае если Работник не приступит к работе в установленный п.1.2. срок без уважительных причин в течение недели, настоящий трудовой договор аннулируется (считается незаключенным). Если по истечении срока трудового договора трудовые отношения фактически продолжаются, и ни одна из Сторон не потребовала их прекращения, то действие договора считается продолженным на неопределенный срок.
9.3. Договор может быть прекращен или расторгнут в порядке и по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом РФ.
9.4. Дисциплинарная, материальная, гражданско-правовая и уголовная ответственность Работодателя и Работника определяется в соответствии с действующим законодательством РФ.
9.5.Споры по настоящему договору рассматриваются в суде общей юрисдикции.
9.6. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим договором, Стороны руководствуются Действующим законодательством РФ.

10. Заключительные положения

10.1. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае недостижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

10.2. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

10.3. Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации), имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику

11. АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

РАБОТОДАТЕЛЬ	РАБОТНИК
МКОУ «СОШ № 4»	**адрес**
456142,г.Карабаш. ул.Пролетарская,101	Паспорт
Тел.: 83515323711	Тел.:
ОГРН 1027400684552	Сот.
ИНН/КПП 7406002080/740601001	ИНН
БИК 047501602	СНИЛС №
Директор_____И.А.Мешкова	
	_____

М.П.

С должностной инструкцией, характеристикой работ, коллективным трудовым договором, Положением о материальном стимулировании, Правилами внутреннего трудового распорядка, ***ознакомился,*** оформленный экземпляр договора получил
дата _____/подпись/